



Regia Autonomă de Administrare a Domeniului Public și Fondului Locativ

Craiova, str. Brestei nr 129 A, județul Dolj; Tel. :0251411214; 0251418973; Fax :0251414205

CUI: RO 7403230; Nr. ORC: J16/752/1995; RO58CECEDJ0152RON0525452 – CEC BANK e-mail: raadpfl.craiova@yahoo.com

NR: 44450 / 28-12 2023

CONTRACT DE MANDAT

I PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art. 1 În temeiul Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale - Republicată, cu modificările și completările ulterioare, a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată prin Legea 111/2016, Legea 187/2023 și Legea 296/2023 și a Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 234/28.12.2023 a intervenit următorul contract între:

1. **Consiliului de Administrație al R.A.A.D.P.F.L. Craiova**, cu sediul în Craiova, str. Brestei nr.129A, județul Dolj, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Oltenia la nr. J16/752/1995 având codul unic de înregistrare RO 7403230 reprezentată prin **Resceanu Catalin Ionut** în calitate de MANDANT denumită în continuare regie constituit conform HCL nr. 461/29.10.2021 și

2. **Dl. Urîtu Florin-Irinel** - domiciliat în Craiova,
născut la data de
posesor al cărții de identitate
eliberat de
în calitate de
MANDATAR, denumit în continuare director economic.

II OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 2 În urma acordului de voință, intervenit între părți, R.A.A.D.P.F.L. Craiova reprezentat de Consiliul de Administrație încredințează directorului economic organizarea și gestionarea activității sale pe baza unor obiective și criterii de performanță.

Directorul economic reprezintă regia în raporturile cu terții și poartă răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a regiei, în schimbul unei remunerații potrivit celor convenite prin prezentul contract,

formată dintr-o indemnizație lunară fixă și revizuită anual în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în prezentul contract.

Raporturile de muncă ale directorului economic cu regia sunt raporturi de mandat și sunt reglementate de Codul Civil, OUG 109/2011 modificată de OUG 51/2013, Legea 111/2016, Legea 187/2023, Legea 296/ 2023 și acordul de voință al părților semnatare.

III DURATA CONTRACTULUI

Art. 3 Durata contractului este de **4 (patru)** ani, incepand de la data de **01.01.2024**, pana la data de 31.12.2027.

IV DREPTURILE, OBLIGATIILE SI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ ALE DIRECTORULUI ECONOMIC

Art. 4 Directorul economic are următoarele drepturi:

a) dreptul la o remunerație lunară fixa stabilită de Consiliul de Administrație al R.A.A.D.P.F.L. Craiova de 14961 lei brut conform nivelului prevăzut în HCA nr. 234/28.12.2023 , stabilită în condițiile legii în temeiul OUG nr. 109/2011, aprobată prin Legea 111/2016 și în conformitate cu dispozițiile Legii 187/2023 și ale legii 296/2023.

b) dreptul la o indemnizație variabilă: o sumă anuală egală cu procentul atingerii obiectivelor și indicatorilor de performanță aprobate în contractul de mandat, în cuantum de 6(sase) indemnizații fixe lunare pentru îndeplinirea 100% a indicatorilor de performanță, dacă regia înregistrează profit la sfârșitul anului financiar.

c) dreptul la concediu de odihnă de 25 zile lucrătoare și indemnizația aferentă, diurnă și cheltuieli de delegare în interesul serviciului, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbători legale, zile festive specifice, căsătoria/nașterea unui copil, sau în caz de deces al unui membru de familie acordate prin similitudine cu cele din Contractul Colectiv de Muncă aplicabil regiei.

d) dreptul de informare nelimitată asupra activității regiei.

e) dreptul de folosire a telefonului mobil și a autoturismului din dotarea regiei, cu sau fără șofer, pentru deplasări în interesul serviciului.

f) decontarea cheltuielilor de cazare, chirie, transport și a altor cheltuieli cu documente justificative pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, la nivelul celor stabilite de lege pentru directorul economic din organele de specialitate ale administrației publice locale, dar nu

mai puțin decât cele stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă pentru salariații regiei.

g) dreptul la asigurare de raspundere profesionala pentru suma minima de 50% din veniturile realizate pe perioada mandatului, asigurata de catre regie.

Art. 5 Directorul economic are următoarele obligații:

- a) să ducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în anexa ce face parte integranta din contract;
- b) elaborează în termen de 90 de zile de la numire și prezintă Consiliului de Administrație un plan de management din punct de vedere economic pe durata mandatului, cuprinzând strategia de conducere pentru analizarea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în prezentul contract respectiv reducerea obligațiilor restante, reducerea pierderilor, creșterea profiturilor și a cifrei de afaceri.
- c) planul de management trebuie să fie corelat și să dezvolte planul de administrare al Consiliului de Administrație. Acesta va fi supus aprobării Consiliului de Administrație;
- d) să informeze Consiliul de Administrație asupra stadiului recuperării debitelor;
- e) să nu cesioneze contractul altei persoane;

Art. 6 (1) a) Criteriile de performanță pretinse directorului economic:

1. Rata profitului;
2. Perioada de rambursare a datoriilor;
3. Perioada de recuperare a creanțelor;

b) Obiective cuantificate:

- 1- reducerea obligațiilor restante;
- 2- reducerea pierderilor;
- 3- creșterea profiturilor;
- 4- creșterea cifrei de afaceri;

2) În scopul îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță directorul economic dispune de următoarele prerogative:

a) concepe și aplică strategii/ politici de dezvoltare din punct de vedere economic a regiei;

b) negociază Contractul Colectiv de Muncă și Contractul Individual de Muncă;

c) reprezintă regia în relațiile cu terții în baza împuternicirii emise de directorul general în acest sens;

d) încheie acte juridice în numele și pe seama regiei doar alături de directorul general;

e) alte prerogative încredințate de Consiliul de Administrație și Consiliul Local al Municipiului Craiova sau prevăzute de lege.

V OBLIGAȚIILE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Art. 7

a) să asigure directorului economic libertate în organizarea și gestionarea activității economice a regiei, în limitele prevăzute de lege conform atribuțiilor ce îi revin, de Regulamentul de Organizare și Funcționare al regiei și de prezentul contract;

b) să asigure directorului economic toate drepturile prevăzute la art. 4.

VI DREPTURILE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

- să dispună măsuri de aplicare a prevederilor Contractului de Mandat.
- să pretindă directorului economic îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță la termenele stabilite conform contractului de mandat.
- să numească și să revoce din funcție directorii regiei

VII CLAUZE DE LOIALITATE / CONFIDENȚIALITATE

Art. 8 Directorului economic îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor agenți economici concurenți, în domeniul de activitate al regiei sau care se află în relații comerciale cu regia.

Art. 9 Pe toată durata contractului, directorul economic este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea regiei.

VIII RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art. 10 Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art. 11 Evaluarea activității directorului economic se face la finalul contractului de mandat de către Consiliul de Administrație și vizează atât execuția contractului de mandat cât și a planului de management.

Art. 12 (1) Răspunderea directorului economic este angajată în cazul nerespectării prevederilor legale, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare, ale prezentului contract și a hotărârilor Consiliului de Administrație și Consiliului Local al Municipiului Craiova.

(2) Directorul economic răspunde civil pentru daunele produse regiei prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă și neglijentă a fondurilor regiei, dacă acestea nu constituie infracțiuni.

IX MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art. 13 Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

Contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

X ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art. 14 Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, iar părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii;
 - b) renunțarea directorului economic la mandatul încredințat;
 - c) revocarea din funcție a directorului economic.
- În cazul în care revocarea survine fără justă cauză directorul este îndreptățit la plata unor daune-interese de 10 (zece) salarii brute.
- d) acordul de voință al părților semnatare;
 - e) intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege;
 - f) decesul sau punerea sub interdicție judecatorească a directorului economic;
 - g) lichidarea judiciară a regiei.

Art. 15 În cazul încetării contractului cu excepția cazului de la poziția „f”, directorul regiei este obligat să înapoieze regiei toate actele/documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XI LITIGII

Art. 16 Litigiile izvorate din încheierea, executarea, modificarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu este posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești.

XII DISPOZIȚII FINALE

Art. 17 Prevederile prezentului contract se completează cu dispoziții din Codul Civil (art. 2009 - art. 2032), Regulamentul de Organizare și Funcționare al RAADPFL CRAIOVA, Hotărârile Consiliului Local al Municipiului Craiova, Hotărârile Consiliului de Administrație, OUG 109/2011, Legea 111/2016, Legea 187/2023, Legea 296/2023 și alte acte normative emise ulterior semnării prezentului contract.

Art. 18 La încetarea contractului din motive neimputabile, regia, la cererea fostului director economic, va asigura un loc de muncă pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți.

Prezentul contract se încheie în 3 exemplare: 1 exemplar la administrația publică locală, 1 exemplar la R.A.A.D.P.F.L. Craiova și 1 exemplar la director.

Încheiat azi **28.12.2023**

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

al RAADPFL/Craiova prin

Resceanu Catalin Ionut

DIRECTOR ECONOMIC

Ec. Urîtu Florin-Irinel

INDICATORI DE PERFORMANTA PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR ECONOMIC AL R.A.A.D.P.F.L. CRAIOVA

In stabilirea indicatorilor de performanta s-au avut in vedere urmatoarele:

a) Criterii de performanta

- 1.Rata profitului
- 2.Perioada de rambursare a datoriilor
- 3.Perioada de recuperare a creantelor

b) Obiective cuantificabile

- 1.Cresterea cifrei de afaceri;
- 2.Cresterea profitului/Diminuarea pierderii;
- 3.Perioada de rambursare a datoriilor;
- 4.Perioada de recuperare a creantelor;

OBIECTIVE DE PERFORMANTA

Obiective cuantificabile

Nr. Crt.	Indicator	Valoare
1	Cifra de afaceri estimat BVC 2024	70.282 mii lei
2	Profit brut	690 mii lei
3	Datorii la 30.11.2023	16.673.351 lei
4	Creante la 30.11.2023	19.937.790 lei

1.Rata Profitului

Profit brut conform estimari BVC 2024 : 690 mii lei;

Cifra de afaceri conform estimari BVC 2024: 70.282 mii lei;

Profit Brut/Cifra de afaceri x100 =690/70.282x100=0.99%;

2.Perioada de rambursare a datoriilor

Datorii/Cifra de afaceri x 365 = 16.673.351/70.282.000x365=87 zile;

Perioada de rambursare propusa (diminuare cu 15%) = 74 zile;

3.Perioada de recuperare a creantelor

Creante/Cifra de afaceri x 365 =19.937.790/70.282.000x365=104 zile;

Perioada de recuperare propusa (diminuare cu 15%)= 88 zile

Nr. crt	Denumire indicator	Formula de calcul	Obiectiv de realizat
1	Rata Profitului	Profit brut/Cifra de afaceri x100 =	Crestere de 1.00%
2	Perioada de rambursare a datoriilor	Datorii/Cifra de afaceri x365 =	74zile
3	Perioada de recuperare a creantelor	Creante/Cifra de afaceri x365 =	88 zile

CRITERII DE PERFORMANTA PRIVIND STABILIREA DREPTURILOR SALARIALE PENTRU DIRECTORUL ECONOMIC AL R.A.A.D.P.F.L. CRAIOVA

In vederea stabilirii drepturilor salariale conform OUG Nr. 109/2011, modificata prin OUG nr.51/2013, se au in vedere urmatoorii indicatori:

1. Volumul productiei -cresterea cifrei de afaceri;

Procent de nerealizare sau depasire	Procent de diminuare sau depasire a drepturilor salariale
Pana la 30%	1%
Intre 31%-40%	2%
Intre 41%-50%	3%
Peste 51%	5%

2.Cresterea profitului brut/diminuarea pierderii

Procent de nerealizare sau depasire	Procent de diminuare sau depasire a drepturilor salariale
Pana la 30%	0.5%
Intre 31%-40%	1%
Intre 41%-50%	2%
Peste 51%	3%

3.Plati restante

Numar zile intarziere sau anticipare	Procent de diminuare sau depasire a drepturilor salariale
Pana la 40 zile	0.5%
41-50 zile	1%
51-60 zile	1.5%
Peste 61 zile	2%

4.Creante de incasat

Numar zile intarziere sau anticipare	Procent de diminuare sau depasire a drepturilor salariale
Pana la 40 zile	0.5%
41-50 zile	1%
51-60 zile	1.5%
Peste 61 zile	2%

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
al R.A.A.D.P.F.L. Craiova prin
RESCEANU CATALIN IONUT

DIRECTOR ECONOMIC
Ec. URITU FIJORIN IRINEL